



Rolls-Royce plc

Piano globale di acquisto di azioni per i dipendenti di Rolls-Royce plc

Accordo per l'assegnazione gratuita di azioni

Rolls-Royce Holdings (la "Società") intende assegnare ai dipendenti azioni gratuite nell'ambito del Piano globale di acquisto di azioni per i dipendenti di Rolls-Royce plc ("il Piano") ("Assegnazione gratuita di azioni").

Di seguito è riportata una sintesi dei termini dell'Assegnazione gratuita di azioni.

Il presente Accordo per l'assegnazione gratuita di azioni, l'Allegato generico, le Regole del Piano e qualsiasi altro documento o comunicazione fornita al dipendente in relazione al Piano (i "Documenti del Piano") costituiscono il consenso a ricevere un'Assegnazione gratuita di azioni ai sensi del Piano.

La mancata compilazione e restituzione di un modulo di rinuncia entro il 2 settembre 2024 costituisce l'accettazione da parte del dipendente dei termini stabiliti nei Documenti del Piano. Il link al modulo di rinuncia si trova nelle comunicazioni e-mail inviate direttamente al dipendente nonché su www.shareplans.rolls-royce.com Le parole e le frasi utilizzate nel presente Accordo per l'assegnazione gratuita di azioni hanno il significato indicato nelle Regole del Piano.

Data di assegnazione	12 Settembre 2024
Numero di azioni oggetto dell'Assegnazione	Il dipendente riceverà 150 azioni gratuite. Il valore delle Azioni ricevute dipenderà dal valore di mercato delle Azioni alla Data di maturazione prevista.
Condizioni	I dipendenti devono risultare assunti al 1° agosto 2024 e rimanere in servizio continuativo presso Rolls-Royce fino al 12 settembre 2025 per ricevere le Azioni oggetto dell'Assegnazione.
Decadenza	Se il dipendente lascia Rolls-Royce prima del 12 settembre 2025 perderà il diritto a ricevere le azioni, a meno che non lasci il lavoro per uno dei seguenti motivi: <ul style="list-style-type: none">- Pensionamento- Licenziamento per esubero- Decesso in servizio- Invalidità, malattia o infortunio grave- Vendita dell'azienda per cui lavora ("incentivo all'esodo"), a meno che la Società non decida diversamente.



Data di maturazione prevista	12 settembre 2025.
Diritti degli azionisti	Il dipendente non avrà alcun diritto come azionista, ad esempio non avrà diritto a ricevere i pagamenti degli azionisti o a votare alle Assemblee generali di Rolls-Royce, fino alla Data di maturazione prevista.
Pagamenti degli azionisti e reinvestimenti	<p>Il pagamento degli azionisti non è garantito. Questo viene normalmente effettuato mediante l'emissione di Azioni C riscattabili, del valore di 0,1 pence ciascuna.</p> <p>Se le Azioni vengono lasciate sul conto titoli gestito dall'Amministratore fiduciario del piano azionario nominato da Rolls-Royce dopo la Data di maturazione prevista:</p> <ol style="list-style-type: none">tutte le Azioni C ricevute saranno rimborsate in contanti e tale liquidità sarà reinvestita in azioni ordinarie Rolls-Royce; equalsiasi importo non utilizzato per l'acquisto di azioni ordinarie Rolls-Royce sarà riportato e aggiunto al successivo pagamento degli azionisti per essere reinvestito.
Conto titoli	Le Azioni gratuite emesse ai sensi del Piano saranno collocate in un conto titoli e detenute per conto del dipendente dall'Amministratore fiduciario del Piano azionario.
Amministratore fiduciario del Piano azionario	Equiniti Share Plan Trustees Limited è l'Amministratore fiduciario del Piano azionario, che riceverà e deterrà le Azioni del Piano in via fiduciaria per conto del dipendente, secondo i termini del Piano, al momento della loro maturazione.