



Annexe mondiale d'Attribution d'actions gratuites

Votre participation au Plan est régie exclusivement par les Documents du Plan, compte tenu de leurs modifications ultérieures. La présente Annexe mondiale prévaut en cas d'incohérence avec tout autre document ou communication relatif à votre participation au Plan.

Vous devez consulter toutes les dispositions de la Partie A ci-dessous et la ou les dispositions de la Partie B ci-dessous qui sont spécifiques à toute juridiction susceptible de s'appliquer à votre cas.

Les termes commençant par une majuscule qui ne sont pas définis dans la présente Annexe mondiale ont la signification qui leur est donnée dans le Plan et/ou dans l'Accord d'attribution d'actions gratuites applicable, selon le cas.

Partie A : Dispositions applicables à tous les participants

En participant au Plan, vous reconnaissez et acceptez chacune des dispositions suivantes.

1. Documentation

Vous avez lu, compris et accepté les Documents du Plan, y compris les avis propres à la juridiction de la Partie B ci-dessous qui pourraient s'appliquer à votre cas.

2. Informations adéquates

Vous attestez :

- avoir eu accès à tous les renseignements et documents pertinents concernant les activités et la situation financière de la Société et la participation au Plan ;
- avoir lu et compris ces informations et documents ;
- être pleinement au courant des modalités du Plan ; et
- accepter pleinement et volontairement les modalités de ce Plan.

3. Absence d'offre publique

Le Plan est strictement limité aux employés ou aux directeurs généraux employés de la Société. Les droits en vertu du Plan sont personnels et ne peuvent être transférés, sauf dans les circonstances très limitées prévues dans le Plan et/ou l'Accord d'attribution d'actions gratuites applicable.

L'admissibilité à participer au Plan, ainsi que toute offre et participation ultérieures, ne sont pas destinées à constituer une offre publique dans quelque juridiction que ce soit. Vous garderez tous les Documents du Plan confidentiels et vous ne devez pas les reproduire, les distribuer ou les rendre publics de quelque manière que ce soit sans le consentement écrit exprès de la Société.



4. Conseils indépendants recommandés

Les renseignements fournis par la Société ou par tout membre du Groupe ou fournisseur de services (notamment par les administrateurs du plan) en ce qui concerne le Plan ne tiennent pas compte de votre situation personnelle, de vos objectifs, de vos besoins ou de votre situation financière et ne sauraient constituer des conseils juridiques, fiscaux, financiers ou de placement. Toute information fiscale ou autre fournie ne doit donc être considérée qu'à titre indicatif.

Les attributions et les avantages associés consentis au titre du Plan ne sont en aucun cas garantis ou cautionnés par le Groupe et l'acquisition de vos actions gratuites comporte certains risques, y compris les risques inhérents aux transactions boursières. Vous devez faire preuve de prudence en ce qui concerne les offres et/ou la participation au Plan. Il vous est recommandé de recourir à des conseils professionnels indépendants si vous avez des doutes sur le contenu des Documents du Plan et avant de prendre des mesures en ce qui concerne le Plan. Vous reconnaissez avoir eu la possibilité d'obtenir de tels conseils.

5. Absence de droits supplémentaires

L'offre de participation au Plan est strictement discrétionnaire et ni les Documents du Plan ni votre contrat de travail ou de service ne prévoient ou n'impliquent une attente ou un droit en ce qui concerne :

- la participation au Plan ou à des avantages ou récompenses similaires à l'avenir ; ou
- les modalités, les conditions et le montant de toute Attribution que la Société pourrait décider d'offrir à l'avenir.

La Société peut à tout moment modifier, suspendre ou résilier le Plan et/ou votre participation, à son entière discrétion, sous réserve des conditions définies dans le Plan.

Vous reconnaissez que vous n'avez pas automatiquement le droit d'exercer un pouvoir discrétionnaire en vertu du Plan en votre faveur, et que vous n'avez aucune réclamation ou droit d'action à l'égard d'une décision ou d'une omission qui pourrait jouer à votre désavantage (même si une telle décision ou omission est déraisonnable, irrationnelle ou pourrait autrement être considérée comme abusive ou constituer un cas de violation d'une obligation). Vous acceptez que les décisions prises au nom de la Société à l'égard du Plan soient définitives et exécutoires à tous égards.

Ces dispositions s'appliquent, que les offres ou la participation au Plan soient régulières et répétées, ponctuelles ou autrement exceptionnelles, et que l'administration du Plan implique l'entité qui vous emploie et/ou son système de paie.

6. Absence d'effet sur les droits liés à l'emploi

Toute rémunération que vous recevez (que ce soit sur une base régulière et répétée ou de manière unique ou exceptionnelle, et indépendamment du fait que l'administration de cette rémunération



implique l'entité qui vous emploie et/ou son système de paie) en rapport avec le Plan ne fait pas partie de votre salaire ou de votre traitement de base.

Les dispositions relatives à la forclusion (y compris les cas de réduction, d'annulation ou de récupération) relatives spécifiquement à la participation au Plan sont spécifiées dans les Documents du Plan. Ces dispositions se limitent à la participation au Plan seulement. Les Documents du Plan ne comportent rien qui :

- sera pris en compte dans la détermination des salaires, traitements, autres rémunérations ou indemnités, primes, paiements de toute nature lors de la cessation d'emploi pour quelque raison que ce soit (qu'il s'agisse de dispositions jugées ou non invalides, illégales ou violant des lois du travail dans la juridiction où vous êtes employé(e) ou fournissez des services selon les conditions de votre contrat de travail ou éventuellement de prestation de service), les dispositions et les paiements en matière de pension ou de rente, ou tout autre paiement similaire à ces derniers ou à d'autres avantages du personnel ; ou
- vous confère le droit de continuer en tant qu'employé ou prestataire de services du Groupe.

Les Documents du Plan ne font pas partie de votre contrat de travail ou de prestation de service et ne modifient en rien les modalités d'un tel contrat.

7. Absence de participation substantielle de la part de l'employeur

Le Plan est proposé et administré par la Société et non par l'entité qui vous emploie (si elle est différente). Tous les Documents du Plan, ainsi que tous les liens par lesquels vous pouvez accéder à ces documents, proviennent de la Société et sont tenus à jour par celle-ci.

8. Communications électroniques

Tous les Documents du Plan peuvent être communiqués et stockés électroniquement à l'aide de moyens sûrs, privés et accessibles aux parties concernées. Vous consentez à l'utilisation exclusive des communications électroniques (notamment l'offre et l'acceptation) en lien avec le Plan.

9. Protection des données

Vous reconnaissez que vos données à caractère personnel seront traitées conformément à toute politique de confidentialité des données, à tout avis et/ou à tout accord qui vous est applicable dans le cadre de votre contrat de travail.

10. Avertissements sur les risques

Risque lié au cours de l'action : il existe un risque que les actions baissent ou au contraire prennent de la valeur. Les aléas du marché peuvent avoir un impact sur le prix des Actions et, dans le pire des cas, la valeur de marché des Actions peut devenir nulle. Vous acceptez que le Groupe ne soit pas responsable de toute perte due à l'évolution de la valeur de l'Action.



Risque de change : si les actions sont négociées dans une devise qui n'est pas la devise de votre juridiction, la valeur des Actions pour vous pourra également être affectée par les fluctuations du taux de change. Il peut également exister un risque de change par rapport à toute devise liée au régime qui n'est pas la devise de votre juridiction. Vous convenez que le Groupe n'est pas responsable de toute perte due aux fluctuations du taux de change ou à des frais imposés en relation avec la conversion ou le transfert des devises.

11. Délits d'initiés et abus de marché

Vous reconnaissez que des règles relatives à la notification des transactions, aux délits d'initiés et aux abus de marché (y compris les conditions de toute politique de négociation pertinente) peuvent parfois s'appliquer aux Attributions et aux avantages associés, et peuvent interdire ou retarder des actions ou des décisions relatives à de tels paiements ou avantages. Vous convenez que vous êtes seul(e) responsable du respect de ces règles et que le Groupe ne saurait être responsable de toute perte due à ces règles ou de toute violation de ces règles par vous.

12. Obligations de contrôle des changes et de revente

En vertu des exigences locales en matière de contrôle des changes, de contrôle des devises ou de déclaration d'actifs étrangers, vous pouvez être soumis(e) à certaines obligations de notification, d'approbation et/ou de rapatriement en ce qui concerne les Actions et les fonds que vous pouvez transférer ou recevoir dans le cadre du Plan.

Cela pourra affecter votre capacité à détenir des Actions, à transférer des Actions dans votre juridiction, à réinvestir des dividendes et à recevoir les dividendes applicables, le produit de la vente des Actions et d'autres paiements dans un compte local ou étranger. Vous pouvez en outre être soumis(e) à la législation locale sur les valeurs mobilières et/ou aux restrictions de contrôle des changes et à d'autres obligations en cas de revente d'Actions.

Vous convenez que vous êtes seul(e) responsable d'assurer le respect de ces obligations qui peuvent s'appliquer à vous dans le cadre du Plan, et la Société vous recommande de consulter un professionnel indépendant à cet égard. Si vous ne respectez pas l'une de ces obligations, vous acceptez que le Groupe ne soit en aucun cas responsable des amendes ou autres pénalités qui en résultent.

13. Responsabilité fiscale

Vous reconnaissez et acceptez que :

- tous les avantages liés au Plan sont susceptibles d'être assujettis à l'impôt et à des cotisations sociales dans la ou les juridictions où vous êtes employé(e), résidez ou êtes autrement assujetti(e) à l'impôt ;
- le Groupe pourra retenir des montants en Actions et/ou en espèces et prendre les dispositions qu'il juge appropriées pour faire face à toute obligation en matière de fiscalité ou de cotisations sociales. Cela pourra nécessiter la retenue de certains montants aux taux maximaux applicables localement. Votre responsabilité peut également dépasser les montants retenus et payés en votre nom ;



- vous êtes responsable et assumez toute responsabilité à l'égard de tous les impôts personnels et de toutes les cotisations sociales ou tous paiements similaires dus en lien avec votre participation au Plan ;
- vous dégagez le Groupe de toute responsabilité et acceptez de prendre toutes les dispositions jugées appropriées par le Groupe pour satisfaire à ces paiements ; et que
- le Groupe ne garantit aucun traitement fiscal particulier en ce qui concerne les avantages du Plan.

14. Employés mobiles

Si vous êtes un(e) employé(e) mobile, c'est-à-dire que vous êtes basé(e) dans différentes juridictions au cours de votre emploi et/ou de votre participation au Plan, ou que vous êtes ou pourriez être soumis(e) à l'impôt dans plus d'une juridiction, vous êtes fortement encouragé(e) à informer la Société et à consulter un ou plusieurs conseillers fiscaux personnels en ce qui concerne le traitement fiscal de toute Attribution d'Actions.

15. Langue anglaise

Vous acceptez que les Documents du Plan, y compris toutes les communications associées, puissent être uniquement rédigés en anglais et qu'il soit possible qu'aucune version traduite ou interprétée ne soit fournie. Les versions anglaises de ces documents prévaudront toujours en cas d'incohérence avec les documents traduits ou interprétés. Vous convenez qu'il vous incombe de vous assurer que vous comprenez bien les Documents du Plan.



Partie B : Dispositions applicables aux participants dans des juridictions spécifiques

Vous serez soumis(e) aux dispositions énoncées ci-dessous lorsque les lois de la juridiction concernée vous sont applicables. Toutes les dispositions pertinentes spécifiques à la juridiction prévalent en cas d'incompatibilité avec d'autres dispositions de la présente Annexe mondiale ou d'autres Documents du Plan.

Ces dispositions sont fondées sur les lois sur les valeurs mobilières, le contrôle des changes et d'autres lois qui sont censées être en vigueur dans les juridictions concernées à la date du juillet 2024. Ces lois sont souvent complexes et changent fréquemment, et les présentes dispositions ne tiennent pas compte de votre situation personnelle. Par conséquent, la Société vous recommande fortement de ne pas vous fier à ces renseignements comme seule source d'information concernant les conséquences de votre participation au Plan, et de demander éventuellement des conseils professionnels indépendants et réguliers.

Australia

Securities laws

The offer to participate in the Plan is made in reliance of Division 1A of Part 7.12 of the *Corporations Act 2001* (Cth) (Act).

A copy of the rules is available at www.shareplans.rolls-royce.com. Navigate to your country-specific information, and then go to 'Legal Documents'.

The Company undertakes, on request, at no charge and within 10 business days, to provide you with a full paper copy of the rules of the Plan.

Any advice given by Rolls-Royce Holdings Plc (Rolls-Royce), or any of its associated bodies corporate, in connection with Awards made pursuant to the Plan does not take into account your objectives, financial situation or needs. You should consider obtaining your own financial product advice from a person who is licensed by the Australian Securities and Investments Commission to give such advice.

Rolls-Royce's shares are traded on the London Stock Exchange (www.londonstockexchange.com). The market price of ordinary shares in Rolls-Royce can be ascertained by visiting the London Stock Exchange website (<https://www.londonstockexchange.com/stock/RR./rolls-royce-holdings-plc/company-page>).

The Australian dollar equivalent of that price can be ascertained by applying the prevailing exchange rate published by the Reserve Bank of Australia, which is accessible at the following link: <https://www.rba.gov.au/statistics/frequency/exchange-rates.html>.

Risk warning



Neither Rolls-Royce nor your employer guarantees a specified level of return in respect of your Award or any Shares. There is a risk that any Shares relating to your Award may fall as well as rise in value. The future value of Shares cannot be predicted with certainty. Market forces will impact the price of any Shares relating to your Award and, in the worst case, the market value of the Shares may become zero. More information in relation to Rolls-Royce, including its share price, can be found at <https://www.rolls-royce.com/investors.aspx>.

Data protection

The Company expressly informs you that, if you participate in the Plan:

- you consent to your employer, any of its related bodies corporate or any third party, collecting the personal information (including sensitive information) necessary to administer the Plan and disclosing any personal information necessary to administer the Plan to Rolls-Royce, any of its related bodies corporate or any third party engaged to assist in implementing the Plan, who may be situated in or outside Australia, including in jurisdictions that may not afford your information the same level of protection as Australian laws do; and
- you acknowledge that neither your employer nor any other company within the Rolls-Royce group will be required to take steps to ensure that Rolls-Royce, any of its related bodies corporate or any third party engaged to assist in implementing the Plan do not breach the Australian Privacy Principles.

Tax deferral

This is a scheme to which Subdivision 83A-C of the Income Tax Assessment Act 1997 (Cth) applies, subject to the requirements in that Act.

Bahrain

Consent to English language

أؤكد أنني أتقن اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تماماً محتوى وعواقب المشاركة في البرنامج. أوافق على أن جميع المستندات التي ألتقها فيما يتعلق بالبرنامج ستكون باللغة الإنجليزية فقط.

Belgium

Consent to English language

Ik bevestig dat ik de Engelse taal begrijp en daarom de inhoud en gevolgen van deelname aan het Plan volledig begrijp. Ik ga ermee akkoord dat alle documenten die ik ontvang in verband met het Plan alleen in de Engelse taal zullen zijn



Je confirme que je comprends la langue anglaise et que je comprends donc parfaitement le contenu et les conséquences de ma participation au Plan. Je consens à ce que tous les documents que je recevrai en rapport avec le Plan soient rédigés en anglais uniquement.

Ich bestätige, dass ich die englische sprache verstehe und daher den Inhalt und die folgen der teilnahme an dem Plan vollständig verstehe. Ich bin damit einverstanden, dass alle dokumente, die ich im zusammenhang mit dem Plan erhalte, nur in englischer Sprache abgefasst sind.

Brazil

Consent to English language

Eu confirmo que entendo o idioma inglês e que, portanto, entendo integralmente o conteúdo e as consequências da participação no Plano. Eu dou meu consentimento ao recebimento de todos os documentos relacionados ao Plano somente no idioma inglês.

Private offer

The Awards and the securities granted under the Plan have not been and will not be publicly issued, placed, distributed, offered or negotiated in the Brazilian capital markets and, as a result, will not be registered with the Brazilian Securities Commission (*Comissão de Valores Mobiliários*) (**CVM**). Therefore, the Awards will not be offered or sold in Brazil, except in circumstances which do not constitute a public offering, placement, distribution or negotiation under the Brazilian capital markets regulations.

If you are employed in Brazil, then by accepting your Award you agree and acknowledge that (i) neither your employer nor any person or entity acting on behalf of your employer has provided you with financial advice with respect to your Award or the Shares acquired upon settlement of your Award; and (ii) your employer does not guarantee a specified level of return on your Award or the Shares.

Canada

Clauses de résiliation

Vous reconnaissez que :

- si vous quittez la société pour une raison autre qu'un motif de départ favorable tel que défini dans l'Accord d'attribution d'actions gratuites, toutes les Attributions d'actions gratuites non acquises que vous détenez deviendront caduques;
- si vous quittez la société pour un motif de départ favorable tel que défini dans l'Accord d'attribution d'actions gratuites et conservez votre Attribution d'actions gratuites, toutes les Actions du Plan que vous avez acquises devront être transférées ou vendues dans les 90 jours suivant la communication de l'Administrateur du Plan d'Actions après votre départ et, si vous n'avez pas donné d'instructions à l'Administrateur du Plan d'Actions sur ce qu'il convient de faire de vos actions dans le délai imparti, vos Actions du Plan seront gérées



comme décidé par le Comité, ce qui pourra nécessiter la vente de toutes vos Actions du Plan en votre nom.

- Vous n'aurez pas le droit de recevoir des sommes résiduelles en espèces d'une valeur inférieure à une action Rolls-Royce ou tout autre montant susceptible d'être spécifié par la Société par la suite).

En participant au Plan, vous reconnaissez et acceptez que le traitement ci-dessus s'appliquera à votre participation au Plan à compter de la date de cessation de votre emploi au sein du Groupe. Nonobstant toute disposition du Plan ou des conditions de votre Attribution d'actions, la date de cessation de votre emploi n'inclut aucune période de préavis de résiliation contractuelle, de common law, de droit civil ou raisonnable, qu'une telle résiliation de contrat de travail soit légale ou non. Si la législation applicable en matière d'emploi ou de normes du travail s'applique à votre Attribution d'actions, la date de cessation de votre contrat de travail est réputée être la date qui suit immédiatement la période de préavis minimale prescrite en vertu de cette loi.

Revente

En plus des restrictions à la revente et à la cession indiquées dans les Documents du Plan, les Actions acquises dans le cadre du Plan seront assujetties à certaines restrictions à la revente, imposées par les lois provinciales canadiennes sur les valeurs mobilières (en général, les participants à l'offre d'acquisition d'actions qui résident au Canada n'ont pas le droit de revendre leurs actions à des acheteurs canadiens). Par conséquent, les participants potentiels sont encouragés à demander des conseils juridiques avant toute revente de ces Actions.

Participation volontaire

En acceptant cette Attribution d'actions, vous déclarez et garantissez à la Société que votre participation au Plan est volontaire et que vous n'avez pas été incité(e) à y participer par l'attente d'un engagement, d'une nomination, d'un emploi, de la poursuite d'un engagement, d'une nomination ou d'un emploi continu, selon les cas.

[Chile](#)

Consent to English language

Confirmando que entiendo el idioma inglés y, por lo tanto, entiendo completamente el contenido y las consecuencias de participar en el Plan. Doy mi consentimiento para que todos los documentos que reciba en relación con el Plan estén solo en idioma inglés.

Securities laws

Neither the Company, the Plan nor the Shares have been registered in the Securities Registry (Registro de Valores) or in the Foreign Securities Registry (Registro de Valores Extranjeros) of the Chilean Commission for the Financial Market (CMF) (Comisión para el Mercado Financiero de Chile) and they are not subject to the control of the CMF. The Plan is ruled by General Regulation 336. As



the Shares are not registered, the issuer has no obligation under Chilean law to deliver public information regarding the Shares in Chile. The Shares cannot be publicly offered in Chile unless they are registered with the CMF. The commencement date of the offer is August 2024.

Ni Rolls-Royce plc, ni el Plan ni las Acciones han sido registradas en el Registro de Valores o en el Registro de Valores Extranjeros que lleva la Comisión para el Mercado Financiero de Chile (CMF) y ninguno de ellos está sujeto a la fiscalización de la CMF. Esta oferta de Acciones se acoge a la Norma de Carácter General 336. Por tratarse de valores no inscritos, el emisor de las Acciones no tiene obligación bajo la ley chilena de entregar en Chile información pública acerca de las Acciones. Las Acciones no pueden ser ofrecidas públicamente en Chile en tanto éstas no se inscriban en el Registro de Valores correspondiente. Se informa que la fecha de inicio de la presente oferta es agosto 2024."

Non-qualified investor wording

Pursuant to General Regulation 336 (as amended), you are required to inform Rolls-Royce Holdings plc / the Company whether or not you are a "Qualified Investor" as defined in Norma de Carácter General 216 (General Regulation 216) of the CMF. By accepting the terms of your Award you state to Rolls-Royce Holdings plc / the Company that you are not a Qualified Investor, or if you are a Qualified Investor, that you have provided a separate statement acknowledging this to Rolls-Royce Holdings plc / the Company (please note that any such statement may be emailed to shareplans@rolls-royce.com). By accepting the terms of your Award, you further state to Rolls-Royce Holdings plc / the Company that you acknowledge: that the securities acquired in connection with the Plan are not registered in the CMF Securities Registry or Foreign Securities Registry and, therefore, such securities may not be publicly offered in Chile; and that since Rolls-Royce Holdings plc / the Company is not registered in the registries kept by the CMF, Rolls-Royce Holdings plc / the Company will not be subject to the CMF's oversight nor to the ongoing disclosure obligations imposed by the law and regulation on registered issuers.

De conformidad con la Norma de Carácter General 336 (en su versión modificada), usted está obligado a informar a Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad si es o no un "Inversionista Calificado" según se define en la Norma de Carácter General 216 de la CMF. Al aceptar las condiciones de su Participación, solicitar participar en el Plan o al no manifestar su exclusión voluntaria del Plan (según el caso), usted declara a Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad que no es un Inversionista Calificado o, si es un Inversionista Calificado, que ha proporcionado una declaración por separado reconociendo este hecho a Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad (dicha declaración puede enviarse por correo electrónico a shareplans@rolls-royce.com). Al aceptar los términos de su Adjudicación, solicitar participar en el Plan o al no manifestar su exclusión voluntaria del Plan (según el caso), declara además a Rolls-Royce Holdings plc / la Empresa que reconoce: que los valores adquiridos en relación con el Plan no se encuentran inscritos en el Registro de Valores de la CMF ni en el Registro de Valores Extranjeros y, por lo tanto, no podrá hacerse oferta pública en Chile de dichos valores; y que, dado que Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad no está inscrita en los registros mantenidos por la CMF, Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad no estará sometida a la



fiscalización de la CMF ni a las obligaciones de información continua que, por ley y normativa, se exige a los emisores inscritos.

China

Consent to English language

本人兹确认通晓英语，因此本人充分理解本计划相关之内容以及本人若参加本计划后所会产生之影响。本人同意收到之所有关于本计划之文书，仅会以英文书写。

Colombia

Consent to English language

Confirmo que entiendo el idioma inglés y, por lo tanto, entiendo completamente el contenido y las consecuencias de participar en el Plan. Doy mi consentimiento para que todos los documentos que reciba en relación con el Plan estén solo en inglés.

Egypt

أؤكد أنني أفهم اللغة الانجليزية، وبالتالي فإنني أفهم وبصورة تامة محتوى الخطة وعواقب المشاركة فيها. كما أوافق على أن تكون جميع المستندات التي ترد إلي بشأن الخطة مستندات مُعدة باللغة الانجليزية فقط.

LIBELLÉ EUPR - APPLICABLE À TOUS LES PAYS DE L'UE

Cette offre est faite à des salariés sélectionnés dans le cadre d'un programme d'incitation des salariés afin de fournir une incitation supplémentaire, d'encourager l'actionnariat des salariés et d'accroître votre intérêt pour le succès de Rolls-Royce. La société qui offre ces droits est Rolls-Royce Holdings plc. Les actions qui font l'objet de ces droits sont des actions ordinaires et des actions C de Rolls-Royce Holdings plc. De plus amples informations concernant Rolls-Royce Holdings plc, y compris le cours de l'action, sont disponibles à l'adresse web suivante : <https://www.rolls-royce.com/investors.aspx>.

Les détails de l'offre figurent dans les Documents du Plan.

L'obligation de publier un prospectus ne s'applique pas en raison de l'article 1(4)(i) du règlement européen sur les prospectus. Le nombre total maximum d'actions faisant l'objet de cette offre est de 6,6 millions d'actions ordinaires et d'éventuelles actions C payées par Rolls-Royce Holdings plc à titre de distribution aux actionnaires en lien avec ces actions ordinaires.



Finland

Consent to English language

Vahvistan, että ymmärrän englannin kieltä ja siten ymmärrän täysin Ohjelmaan osallistumisen sisällön ja seuraukset. Suostun siihen, että kaikki asiakirjat, jotka vastaanotan Ohjelmaan liittyen ovat ainoastaan englanninkielisiä.

France

Consent to English language

Je reconnais comprendre la langue anglaise et donc comprendre parfaitement le contenu du Plan et la portée de ma participation au Plan. J'accepte que tous les documents que je reçois et vais recevoir en relation avec le Plan ne me sont et ne me seront fournis qu'en langue anglaise.

Germany

Consent to English language

Ich bestätige, dass ich der englischen Sprache mächtig bin und daher den Inhalt und die Folgen der Beteiligung an dem Plan verstehe. Ich bin damit einverstanden, dass alle Unterlagen, die ich im Zusammenhang mit dem Plan erhalte, nur in der englischen Sprache abgefasst sind.

Tax advantages

I understand that the Plan is subject to German tax legislation, which means that there will be no tax or social security payable on the shares when they are unlocked at the Expected Vesting Date, so long as the value is less than EUR 2,000.

Hong Kong

Consent to English language

我確認我懂英語，因此完全理解參與計劃的內容和後果。我同意我收到的與該計劃有關的所有文件將僅採用英語。

WARNING

The contents of this document have not been reviewed by any regulatory authority in Hong Kong. You are advised to exercise caution in relation to the offer. If you are in any doubt about any of the contents of this document, you should obtain independent professional advice.

Private offer

This offer of the Plan (the "Offer") is strictly private and only available to eligible employees of Rolls-Royce Solutions Hong-Kong Limited and Rolls-Royce International Hong-Kong branch limited. The



Offer has also not been approved by the Securities and Futures Commission in Hong Kong and it should not be made in whole or in part to the public or any third-party.

No Awards earned or granted under the Plan may be transferred or assigned, except as expressly permitted by Rolls-Royce plc in writing.

Hungary

Consent to English language

Igazolom, hogy tudok angolul és erre tekintettel teljes mértékben értem a Tervben való részvétel tartalmát és annak következményeit. Hozzájárulok ahhoz, hogy valamennyi dokumentum, amelyeket a Tervvel kapcsolatban kapok, kizárólag angol nyelvű lesz.

India

Private offer

The securities described in the Plan Documents are being offered only to a select number of qualifying employees of Rolls-Royce Holdings, its subsidiaries or any associated company. Such employees may not be acting on behalf of or as an agent for any other person. Securities under the Plan will not be available for subscription or purchase by any other person.

The Award documentation does not invite offers from the public for subscription or purchase of the securities of any body corporate under any law for the time being in force in India. The website is not a prospectus under the applicable laws for the time being in force in India. The Company does not intend to market, promote, or invite offers for subscription or purchase of the securities of any body corporate by virtue of providing you with any Plan-related documents. The information provided in the Plan Documents is for record only. Any person who subscribes or purchases securities of any body corporate should consult their own investment advisers before making any investments. The Company shall not be liable or responsible for any such investment decision made by any person.

Indonesia

Consent to English language

Saya mengonfirmasikan bahwa saya memahami bahasa Inggris dan oleh karena itu saya sepenuhnya memahami konten dan konsekuensi dari keikutsertaan dalam Program. Saya menyetujui bahwa seluruh dokumen yang saya terima sehubungan dengan Program akan dibuat hanya dalam bahasa Inggris.

Private placement

The Awards do not constitute an offer or sale of securities in Indonesia and are being granted to fewer than 51 individuals in Indonesia. For the purposes of calculating the number of individuals,



the offer and grant to Indonesian nationals outside of Indonesia shall be considered a grant in Indonesia.

Italy

Consent to English language

Confermo che comprendo la lingua inglese e, conseguentemente, comprendo integralmente i contenuti e le conseguenze derivanti dalla partecipazione al Piano. Consento affinché tutti i documenti ricevuti in relazione al Piano siano redatti esclusivamente in lingua inglese.

Japan

Consent to English language

私は英語を理解しており、本プランの内容及び本プランに参加することの結果を完全に理解していることを確認します。私は、本プランに関連して私が受け取るすべての書類が英語のみで作成されることに同意します。

Kuwait

Consent to English language

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وعليه فإني أدرك تمامًا محتوى وعواقب المشاركة في الخطة. انني أوافق على أن جميع المستندات التي أتلقيها فيما يتعلق بالخطة سوف تكون باللغة الإنجليزية فقط.

Lebanon

Consent to English language

أؤكد انني افهم اللغة الإنكليزية وبالتالي فإني افهم كليا مضمون ونتائج المشاركة في هذه الخطة. أوافق ان تكون جميع المستندات التي سوف استلمها والمتعلقة بهذه الخطة باللغة الإنكليزية فقط.

Netherlands

Consent to English language

Ik bevestig dat ik de Engelse taal begrijp en daarom ook de inhoud en de gevolgen van deelname aan het Plan. Ik ga ermee akkoord dat alle documenten die ik in verband met het Plan ontvang uitsluitend in de Engelse taal zijn opgesteld.

New Zealand

Warning



This is an offer of ordinary shares, including ordinary shares delivered following the vesting of the conditional Free Share Awards (including, in each case, the beneficial interest in those shares while held by the Nominee). The ordinary shares (and the ordinary shares delivered on the vesting of the conditional Free Share Awards) give you a stake in the ownership of Rolls-Royce Holdings plc. You may receive a return if shareholder distributions are paid.

If Rolls-Royce Holdings plc runs into financial difficulties and is wound up, you will be paid only after all creditors have been paid. You may lose some or all of your investment.

New Zealand law normally requires people who offer financial products to give information to investors before they invest. This information is designed to help investors to make an informed decision.

The usual rules do not apply to this offer because it is made under an employee share scheme. As a result, you may not be given all the information usually required. You will also have fewer other legal protections for this investment.

Rolls-Royce Holdings plc's ordinary shares are quoted on the London Stock Exchange. Rolls-Royce Holdings plc intends to quote these ordinary shares (and the ordinary shares delivered under the Free Share Awards) on the London Stock Exchange (the beneficial interest in shares and the conditional rights to shares under the Free Share Awards will not be quoted). This means you may be able to sell them (and the ordinary shares delivered on the vesting of the Free Share Awards) on the London Stock Exchange if there are interested buyers. The price will depend on the demand for the ordinary shares.

Free Share Awards may not be transferred or otherwise disposed of except on your death.

Ask questions, read all documents carefully, and seek independent financial advice before committing yourself.

Financial statements

You can find the documents below at: www.rolls-royce.com/investors:

- (i) Holdings' latest annual report (including the independent auditor's report on the financial statements)
- (ii) a copy of Holdings' group financial statements;

Norway

Consent to English language

Jeg bekrefter at jeg forstår det engelske språket og derfor fullt ut forstår innholdet og konsekvensene av å delta i ordningen. Jeg samtykker i at alle dokumenter jeg mottar i forbindelse med ordningen kun vil være på engelsk.



Oman

Securities laws

An entity marketing foreign securities in Oman is required to obtain a licence from the domestic services regulator, the Financial Services Authority (FSA). The Company considers that the offer under the GESPP does not amount to the marketing of foreign securities for these purposes. This offer is conditional on the FSA providing written confirmation that a licence is not required in relation to the offer of Shares (or C Shares). If the necessary confirmation is not obtained then your Award will lapse in full and you will have no rights to it, unless the Company decides otherwise.

Consent to English language

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تمامًا محتوى وعواقب المشاركة في الخطة. أوافق على أن جميع المستندات التي ألقاها فيما يتعلق بالخطة ستكون باللغة الإنجليزية فقط.

Poland

Securities laws

This offer is made pursuant to the 150 persons exemption in Poland and therefore no Information Document will be provided.

Consent to English language

Potwierdzam, że rozumiem język angielski i w związku z tym w pełni rozumiem treść oraz konsekwencje uczestnictwa w Planie. Wyrażam zgodę na to, aby wszystkie dokumenty, jakie otrzymuję w związku z Planem, były sporządzone wyłącznie w języku angielskim.

Qatar

Consent to English language

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تمامًا محتوى الخطة وتبعات المشاركة فيها. وأوافق على أن تكون جميع المستندات التي أتسلمها بخصوص الخطة باللغة الإنجليزية فقط.

Saudi Arabia

Consent to English language

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تمامًا محتوى الخطة وعواقب المشاركة فيها، وأوافق على أن جميع المستندات التي استلمتها فيما يتعلق بالخطة ستكون باللغة الإنجليزية فقط.

Singapore

Private offer



This Plan has not been registered as a prospectus with the Monetary Authority of Singapore. Accordingly, this Plan and any other document or material in connection with the offer or sale, or invitation for subscription or purchase of the C shares and ordinary shares may not be circulated or distributed, nor may any such C shares and ordinary shares be offered or sold, or be made the subject of an invitation for subscription or purchase, whether directly or indirectly, to persons in Singapore other than pursuant to, and in accordance with the conditions of, an exemption under any provision of Subdivision (4) of Division 1 or Subdivision (4) of Division 2 (as the case may be) of Part 13 of the Securities and Futures Act 2001.

Capital markets wording

The Awards and any C shares, and ordinary shares acquired relating to the Awards or C shares, are prescribed capital markets products (as defined in the Securities and Futures (Capital Markets Products) Regulations 2018) and Excluded Investment Products (as defined in MAS Notice SFA 04-N12: Notice on the Sale of Investment Products and MAS Notice FAA-N16: Notice on Recommendations on Investment Products).

South Korea

Consent to English language

본인은 영어를 이해하고 있으므로 본 플랜에 대한 내용 및 그에 따른 효과를 전적으로 이해하고 있습니다. 본인은 플랜 관련 서류들이 영어로만 작성되는 것에 대해 동의합니다.

Grantor

If you are employed in the Republic of Korea then, notwithstanding anything set forth in the Plan Documents, your Free Share Award is granted by the Company, not your employer.

Spain

Consent to English language

Confirmando que entiendo el idioma inglés y, por lo tanto, entiendo completamente el contenido y las consecuencias de participar en el Plan. Doy mi consentimiento para que todos los documentos que reciba en relación con el Plan estén solo en inglés.

South Africa

This Award is being granted independently of the individual's employment contract, and the services that the individual provides under their employment contract are not consideration for the Award.

You should also be aware of the additional disclosures included in the document 'GESPP South Africa Plan Summary (S97)' which is available here at <https://shareplans.rolls-royce.com>. Navigate to your country, then go to 'resources' and then 'legal documents'.



Taiwan

Consent to English language

本人茲確認通曉英語，因此本人充分理解本計畫相關之內容以及本人若參加本計畫後所會產生之影響。
本人同意收到之所有關於本計畫之文書，僅會以英文書寫。

Türkiye

Consent to English language

İngilizce dilini ve dolayısıyla Plan'ın içeriğini ve Plan'a katılmanın sonuçlarını tam olarak anladığımı teyit ederim. Plan ile ilgili bana iletilen tüm belgelerin sadece İngilizce dilinde olacağını kabul ederim.

Private offer

The Plan is not a public offering in terms of the Turkish Capital Markets legislation and the information provided in any Plan-related documents and the grant of Shares within the context of the Plan cannot be construed as a public offering or a private placement and is made to you as an employee of the Company. You are not obligated to participate in the Plan and you may choose not to participate. Your decision to participate or not is entirely up to you. The grant of an Award, the receipt of Shares or cash or your decision to participate in the Plan (or not) does not change or supplement the terms of your employment or your career in any way. The Plan documents do not constitute an employee handbook or an employment contract between you and the Company.

The information set forth in the Plan documents is solely for informative reasons and the Company is not giving you investment or other financial advice and reserves the right to suspend, change, amend or supplement the terms of the Plan in whole or in part, for any reason at any time. If you are in doubt about the merits of the Plan you should contact your financial adviser.

United Arab Emirates

Consent to English language

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تماما محتوى المشاركة في الخطة وعواقبها، وأوافق على أن جميع الوثائق التي ألقاها فيما يتعلق بالخطة ستكون باللغة الإنجليزية فقط

United States

You should also be aware of the additional disclosures included in the document entitled 'GESPP Plan Summary' which is available here which is available at <https://shareplans.rolls-royce.com>. Navigate to your country, then go to 'resources' and then 'legal documents'.