



## Allegato generico relativo all'assegnazione gratuita di azioni

La partecipazione al Piano è disciplinata esclusivamente dai Documenti del Piano, come di volta in volta modificati. Il presente Allegato generico prevale in caso di incongruenze con qualsiasi altro documento o comunicazione relativa alla partecipazione al Piano.

Il dipendente è tenuto a prendere visione di tutte le disposizioni contenute nella Parte A che segue e di quelle contenute nella Parte B, specifiche per ogni giurisdizione e che potrebbe essere applicabili al suo caso.

I termini in maiuscolo non definiti nel presente Allegato generico hanno il significato loro attribuito nel Piano e/o nell'Accordo per l'assegnazione gratuita di azioni, a seconda dei casi.

### Parte A: Disposizioni applicabili a tutti i partecipanti

Partecipando al Piano, il dipendente riconosce e accetta ciascuna delle seguenti disposizioni.

#### 1. Documentazione

Il dipendente dichiara di aver letto, compreso e accettato i Documenti del Piano, compresi gli avvisi specifici per la giurisdizione di cui alla Parte B che potrebbero essere applicabili al suo caso.

#### 2. Informazioni adeguate

Il dipendente dichiara di:

- aver avuto accesso a tutte le informazioni e ai materiali pertinenti in merito alle operazioni e alla situazione finanziaria della Società nonché alla partecipazione al Piano;
- aver letto e compreso tali informazioni e materiali;
- essere pienamente consapevole e a conoscenza dei termini e delle condizioni del Piano;  
e
- accettare completamente e volontariamente i termini e le condizioni del Piano.

#### 3. Nessuna offerta pubblica

Il Piano è strettamente limitato ai dipendenti o agli Amministratori esecutivi dipendenti della Società. I diritti previsti dal Piano sono personali e non possono essere trasferiti, se non nei limitatissimi casi previsti dal Piano e/o dall'Accordo per l'assegnazione gratuita di azioni applicabile.

L'idoneità a partecipare al Piano, e qualsiasi offerta e partecipazione successive, non sono da intendersi come un'offerta pubblica in nessuna giurisdizione. Il dipendente dovrà mantenere riservati



tutti i Documenti del Piano e non può riprodurre, distribuire o rendere pubblici in altro modo tali documenti senza l'esplicito consenso scritto della Società.

#### 4. Consulenza indipendente raccomandata

Le informazioni fornite dalla Società o da qualsiasi membro del Gruppo o fornitore di servizi (inclusi, a titolo esemplificativo, gli amministratori del piano) in relazione al Piano non tengono conto delle circostanze, degli obiettivi, delle esigenze o della situazione finanziaria individuale e non costituiscono una consulenza legale, fiscale, di investimento o finanziaria. Qualsiasi informazione di carattere fiscale o di altro tipo fornita deve pertanto essere considerata solo come indicativa.

Le assegnazioni e i relativi benefici previsti dal Piano non sono in alcun modo assicurati o garantiti dal Gruppo e la maturazione delle azioni gratuite comporta alcuni rischi, compresi quelli inerenti alla compravendita di azioni. Si consiglia di usare cautela in relazione alle offerte e/o alla partecipazione al Piano. Si consiglia di richiedere una consulenza professionale indipendente in caso di dubbi sul contenuto dei documenti del Piano e prima di intraprendere azioni in relazione al Piano. Il dipendente riconosce di aver ricevuto un'adeguata opportunità di ottenere tale consulenza.

#### 5. Nessun diritto aggiuntivo

L'offerta di partecipazione al Piano è strettamente discrezionale e né i Documenti del Piano né il proprio contratto di lavoro o di servizio prevedono o implicano alcuna aspettativa o diritto in relazione a:

- partecipazione al Piano o a benefici o Assegnazioni simili in futuro; o
- termini, condizioni e importo di eventuali Assegnazioni che la Società potrà decidere di offrire in futuro.

La Società può in qualsiasi momento modificare, sospendere o interrompere il Piano e/o la partecipazione del dipendente, a sua totale discrezione, nel rispetto e in conformità al Piano.

Il dipendente riconosce di non avere automaticamente il diritto all'esercizio di una discrezionalità a suo favore nell'ambito del Piano e di non avere alcuna pretesa o diritto di azione in relazione a qualsiasi decisione o omissione che possa andare a suo svantaggio (anche se tale decisione o omissione è irragionevole, irrazionale o potrebbe essere altrimenti considerata dannosa o in violazione di qualsiasi obbligo). Il dipendente accetta che le decisioni prese per conto della Società in merito al Piano sono definitive e vincolanti sotto tutti i punti di vista.

Queste disposizioni si applicano indipendentemente dal fatto che le offerte o la partecipazione al Piano siano regolari e ripetute o su base una tantum o comunque eccezionale, e che l'amministrazione del Piano coinvolga il datore di lavoro e/o le rispettive buste paga.



## 6. Nessun effetto sui diritti connessi al lavoro

Qualsiasi compenso ricevuto (sia su base regolare e ripetuta che una tantum o comunque eccezionale, e indipendentemente dal fatto che l'amministrazione di tale compenso coinvolga il datore di lavoro e/o le rispettive buste paga) in relazione al Piano non fa parte dello stipendio o salario base.

Le disposizioni in materia di decadenza (compresa la riduzione, l'annullamento o il rimborso) relative specificamente alla partecipazione al Piano sono contenute nei Documenti del Piano. Tali disposizioni sono limitate alla sola partecipazione al Piano. Nulla di quanto previsto dai documenti del Piano:

- sarà preso in considerazione per determinare salari, stipendi, altre remunerazioni o compensi, bonus, pagamenti di qualsiasi tipo in caso di cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi motivo (che sia o meno ritenuto non valido, illegale o in violazione delle leggi sul lavoro della giurisdizione in cui il dipendente è impiegato o fornisce servizi o dei termini del contratto di lavoro o di servizio, se esistente), accordi e pagamenti pensionistici o di anzianità, o pagamenti simili a questi o altri benefici per i dipendenti; oppure
- conferisce il diritto di continuare a essere un dipendente o un fornitore di servizi del Gruppo.

I Documenti del Piano non fanno parte del contratto di lavoro o di servizio del dipendente e non modificano in alcun modo i termini di tale accordo.

## 7. Nessun coinvolgimento sostanziale del datore di lavoro

Il Piano è offerto e amministrato dalla Società e non dal datore di lavoro (se diverso). Tutti i Documenti del Piano e i link di accesso a tali documenti provengono e sono gestiti dalla Società.

## 8. Comunicazioni elettroniche

Tutti i Documenti del Piano possono essere comunicati e archiviati elettronicamente con mezzi sicuri, privati e accessibili alle parti interessate. Il dipendente acconsente all'uso esclusivo di comunicazioni elettroniche (comprese, a titolo esemplificativo, l'offerta e l'accettazione) in relazione al Piano.

## 9. Protezione dei dati

Il dipendente riconosce che i suoi dati personali saranno trattati in conformità con qualsiasi politica sulla privacy, avviso e/o accordo applicabile in relazione al suo impiego.

## 10. Avvertenze sui rischi

Rischio azionario: esiste il rischio che le Azioni possano diminuire o aumentare di valore. Le forze di mercato possono influenzare il prezzo delle Azioni e, nel peggiore dei casi, il valore di mercato delle



Azioni può diventare nullo. Il dipendente accetta che il Gruppo non sia responsabile di eventuali perdite dovute a variazioni del valore delle Azioni.

**Rischio di cambio:** se le Azioni sono negoziate in una valuta diversa da quella della giurisdizione del dipendente, il loro valore può essere influenzato anche dalle variazioni del tasso di cambio. Potrebbe inoltre sussistere un rischio di cambio in relazione a qualsiasi valuta legata al Piano diversa dalla valuta della giurisdizione del dipendente. Il dipendente accetta che il Gruppo non sia responsabile di eventuali perdite dovute a variazioni del tasso di cambio o a eventuali oneri imposti in relazione alla conversione o al trasferimento di valuta.

## 11. Insider trading e abusi di mercato

Il dipendente riconosce che le norme sulla notifica delle transazioni, sull'insider trading e sugli abusi di mercato (compresi i termini di qualsiasi politica di transazione pertinente) possono di volta in volta applicarsi alle Assegnazioni e ai benefici correlati e possono vietare o ritardare azioni o decisioni in relazione a tali pagamenti o benefici. Il dipendente accetta di essere l'unico responsabile dell'osservanza di tali norme e che il Gruppo non è responsabile di eventuali perdite dovute a tali norme o di eventuali violazioni delle stesse da parte del dipendente.

## 12. Controllo dei cambi e obblighi di rivendita

Ai sensi dei controlli sui cambi locali, dei controlli valutari o dei requisiti di rendicontazione delle attività estere, il dipendente potrebbe essere soggetto a determinati obblighi di notifica, approvazione e/o rimpatrio in relazione alle Azioni e a qualsiasi fondo che possa trasferire o ricevere in relazione al Piano.

Ciò può influire sulla sua capacità di detenere Azioni, di portare le Azioni nella propria giurisdizione, di reinvestire i dividendi e di ricevere i dividendi applicabili, i proventi della vendita di Azioni e altri pagamenti in un conto locale o estero. Potrebbe inoltre essere soggetto alle leggi locali sui titoli e/o alle restrizioni sul controllo dei cambi e ad altri obblighi in caso di rivendita di Azioni.

Il dipendente accetta di essere l'unico responsabile dell'osservanza di tali obblighi eventualmente applicabili nei suoi confronti in relazione al Piano, e la Società raccomanda di richiedere una consulenza professionale indipendente a tale riguardo. In caso di mancato rispetto di tali obblighi, il dipendente accetta che il Gruppo non sia in alcun modo responsabile per multe o altre sanzioni.

## 13. Responsabilità fiscale

Il dipendente riconosce e accetta che:

- tutti i benefici del Piano possono essere soggetti a imposte e previdenza sociale nella giurisdizione o nella(e) giurisdizione(i) in cui è impiegato, risiede o è altrimenti soggetto a tassazione;



- il Gruppo può trattenere gli importi di qualsiasi pagamento in Azioni e/o in contanti e adottare le misure ritenute opportune per far fronte a qualsiasi obbligo fiscale o previdenziale. Ciò può includere la trattenuta di importi ai tassi massimi applicabili localmente. La responsabilità del dipendente può anche superare gli importi trattenuti e pagati per suo conto;
- il dipendente è responsabile e si assume la responsabilità di qualsiasi imposta personale e oneri sociali o pagamenti simili dovuti in relazione alla sua partecipazione al Piano;
- il dipendente tiene indenne il Gruppo e accetta di prendere qualsiasi accordo ritenuto appropriato dal Gruppo per soddisfare tali pagamenti; e
- il Gruppo non garantisce alcun trattamento fiscale particolare in relazione ai benefici del Piano.

#### 14. Dipendenti mobili

Nel caso dei dipendenti mobili, ossia se il dipendente risiede in diverse giurisdizioni nel corso del suo impiego e/o della sua partecipazione al Piano o se è o potrebbe essere soggetto a imposte in più di una giurisdizione, è caldamente invitato a informare la Società e a consultare uno o più consulenti fiscali personali in merito al trattamento fiscale di eventuali Assegnazioni.

#### 15. Lingua inglese

Il dipendente accetta che i Documenti del Piano, comprese tutte le comunicazioni correlate, possano essere redatti esclusivamente in lingua inglese e che potrebbero non essere fornite versioni tradotte o interpretate. La versione inglese di tali documenti prevarrà sempre in caso di incongruenza con i documenti tradotti o interpretati. Il dipendente accetta di essere responsabile della piena comprensione dei Documenti del Piano.



## Parte B: Disposizioni applicabili ai partecipanti in giurisdizioni specifiche

Il dipendente sarà soggetto alle disposizioni di seguito riportate, laddove si applichino le leggi della giurisdizione di riferimento. Le disposizioni specifiche della giurisdizione prevalgono in caso di incongruenza con altre disposizioni del presente Allegato generico o con altri documenti del Piano.

Queste disposizioni si basano sulle leggi in materia di titoli, controllo dei cambi e altre leggi che si ritiene siano in vigore nelle giurisdizioni pertinenti al Luglio 2024. Tali leggi sono spesso complesse e cambiano frequentemente e queste disposizioni non tengono conto delle circostanze individuali. Di conseguenza, la Società raccomanda vivamente di non fare affidamento su tali informazioni come unica fonte di informazioni relative alle conseguenze della partecipazione al Piano e di rivolgersi, se del caso, a un professionista indipendente.

### Australia

#### **Securities laws**

The offer to participate in the Plan is made in reliance of Division 1A of Part 7.12 of the *Corporations Act 2001* (Cth) (Act).

A copy of the rules is available at [www.shareplans.rolls-royce.com](http://www.shareplans.rolls-royce.com). Navigate to your country-specific information, and then go to 'Legal Documents'.

The Company undertakes, on request, at no charge and within 10 business days, to provide you with a full paper copy of the rules of the Plan.

Any advice given by Rolls-Royce Holdings Plc (Rolls-Royce), or any of its associated bodies corporate, in connection with Awards made pursuant to the Plan does not take into account your objectives, financial situation or needs. You should consider obtaining your own financial product advice from a person who is licensed by the Australian Securities and Investments Commission to give such advice.

Rolls-Royce's shares are traded on the London Stock Exchange ([www.londonstockexchange.com](http://www.londonstockexchange.com)). The market price of ordinary shares in Rolls-Royce can be ascertained by visiting the London Stock Exchange website (<https://www.londonstockexchange.com/stock/RR/rolls-royce-holdings-plc/company-page>).

The Australian dollar equivalent of that price can be ascertained by applying the prevailing exchange rate published by the Reserve Bank of Australia, which is accessible at the following link: <https://www.rba.gov.au/statistics/frequency/exchange-rates.html>.

#### **Risk warning**

Neither Rolls-Royce nor your employer guarantees a specified level of return in respect of your Award or any Shares. There is a risk that any Shares relating to your Award may fall as well as rise in value. The future value of Shares cannot be predicted with certainty. Market forces will impact the



price of any Shares relating to your Award and, in the worst case, the market value of the Shares may become zero. More information in relation to Rolls-Royce, including its share price, can be found at <https://www.rolls-royce.com/investors.aspx>.

#### **Data protection**

The Company expressly informs you that, if you participate in the Plan:

- you consent to your employer, any of its related bodies corporate or any third party, collecting the personal information (including sensitive information) necessary to administer the Plan and disclosing any personal information necessary to administer the Plan to Rolls-Royce, any of its related bodies corporate or any third party engaged to assist in implementing the Plan, who may be situated in or outside Australia, including in jurisdictions that may not afford your information the same level of protection as Australian laws do; and
- you acknowledge that neither your employer nor any other company within the Rolls-Royce group will be required to take steps to ensure that Rolls-Royce, any of its related bodies corporate or any third party engaged to assist in implementing the Plan do not breach the Australian Privacy Principles.

#### **Tax deferral**

This is a scheme to which Subdivision 83A-C of the Income Tax Assessment Act 1997 (Cth) applies, subject to the requirements in that Act.

#### **Bahrain**

##### **Consent to English language**

أؤكد أنني أتقن اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تماماً محتوى وعواقب المشاركة في البرنامج. أوافق على أن جميع المستندات التي أتلقها فيما يتعلق بالبرنامج ستكون باللغة الإنجليزية فقط.

#### **Belgium**

##### **Consent to English language**

Ik bevestig dat ik de Engelse taal begrijp en daarom de inhoud en gevolgen van deelname aan het Plan volledig begrijp. Ik ga ermee akkoord dat alle documenten die ik ontvang in verband met het Plan alleen in de Engelse taal zullen zijn

Je confirme que je comprends la langue anglaise et que je comprends donc parfaitement le contenu et les conséquences de ma participation au Plan. Je consens à ce que tous les documents que je recevrai en rapport avec le Plan soient rédigés en anglais uniquement.



Ich bestätige, dass ich die englische sprache verstehe und daher den Inhalt und die folgen der teilnahme an dem Plan vollständig verstehe. Ich bin damit einverstanden, dass alle dokumente, die ich im zusammenhang mit dem Plan erhalte, nur in englischer Sprache abgefasst sind.

## Brazil

### **Consent to English language**

Eu confirmo que entendo o idioma inglês e que, portanto, entendo integralmente o conteúdo e as consequências da participação no Plano. Eu dou meu consentimento ao recebimento de todos os documentos relacionados ao Plano somente no idioma inglês.

### **Private offer**

The Awards and the securities granted under the Plan have not been and will not be publicly issued, placed, distributed, offered or negotiated in the Brazilian capital markets and, as a result, will not be registered with the Brazilian Securities Commission (*Comissão de Valores Mobiliários*) (**CVM**). Therefore, the Awards will not be offered or sold in Brazil, except in circumstances which do not constitute a public offering, placement, distribution or negotiation under the Brazilian capital markets regulations.

If you are employed in Brazil, then by accepting your Award you agree and acknowledge that (i) neither your employer nor any person or entity acting on behalf of your employer has provided you with financial advice with respect to your Award or the Shares acquired upon settlement of your Award; and (ii) your employer does not guarantee a specified level of return on your Award or the Shares.

## Canada

### **Clauses de résiliation**

Vous reconnaissez que :

- si vous quittez la société pour une raison autre qu'un motif de départ favorable tel que défini dans l'Accord d'attribution d'actions gratuites, toutes les Attributions d'actions gratuites non acquises que vous détenez deviendront caduques;
- si vous quittez la société pour un motif de départ favorable tel que défini dans l'Accord d'attribution d'actions gratuites et conservez votre Attribution d'actions gratuites, toutes les Actions du Plan que vous avez acquises devront être transférées ou vendues dans les 90 jours suivant la communication de l'Administrateur du Plan d'Actions après votre départ et, si vous n'avez pas donné d'instructions à l'Administrateur du Plan d'Actions sur ce qu'il convient de faire de vos actions dans le délai imparti, vos Actions du Plan seront gérées comme décidé par le Comité, ce qui pourra nécessiter la vente de toutes vos Actions du Plan en votre nom.





- Vous n'aurez pas le droit de recevoir des sommes résiduelles en espèces d'une valeur inférieure à une action Rolls-Royce ou tout autre montant susceptible d'être spécifié par la Société par la suite).

En participant au Plan, vous reconnaissez et acceptez que le traitement ci-dessus s'appliquera à votre participation au Plan à compter de la date de cessation de votre emploi au sein du Groupe. Nonobstant toute disposition du Plan ou des conditions de votre Attribution d'actions, la date de cessation de votre emploi n'inclut aucune période de préavis de résiliation contractuelle, de common law, de droit civil ou raisonnable, qu'une telle résiliation de contrat de travail soit légale ou non. Si la législation applicable en matière d'emploi ou de normes du travail s'applique à votre Attribution d'actions, la date de cessation de votre contrat de travail est réputée être la date qui suit immédiatement la période de préavis minimale prescrite en vertu de cette loi.

### **Revente**

En plus des restrictions à la revente et à la cession indiquées dans les Documents du Plan, les Actions acquises dans le cadre du Plan seront assujetties à certaines restrictions à la revente, imposées par les lois provinciales canadiennes sur les valeurs mobilières (en général, les participants à l'offre d'acquisition d'actions qui résident au Canada n'ont pas le droit de revendre leurs actions à des acheteurs canadiens). Par conséquent, les participants potentiels sont encouragés à demander des conseils juridiques avant toute revente de ces Actions.

### **Participation volontaire**

En acceptant cette Attribution d'actions, vous déclarez et garantissez à la Société que votre participation au Plan est volontaire et que vous n'avez pas été incité(e) à y participer par l'attente d'un engagement, d'une nomination, d'un emploi, de la poursuite d'un engagement, d'une nomination ou d'un emploi continu, selon les cas.

## Chile

### **Consent to English language**

Confirmando que entiendo el idioma inglés y, por lo tanto, entiendo completamente el contenido y las consecuencias de participar en el Plan. Doy mi consentimiento para que todos los documentos que reciba en relación con el Plan estén solo en idioma inglés.

### **Securities laws**

Neither the Company, the Plan nor the Shares have been registered in the Securities Registry (Registro de Valores) or in the Foreign Securities Registry (Registro de Valores Extranjeros) of the Chilean Commission for the Financial Market (CMF) (Comisión para el Mercado Financiero de Chile) and they are not subject to the control of the CMF. The Plan is ruled by General Regulation 336. As the Shares are not registered, the issuer has no obligation under Chilean law to deliver public information regarding the Shares in Chile. The Shares cannot be publicly offered in Chile unless they are registered with the CMF. The commencement date of the offer is August 2024.



Ni Rolls-Royce plc, ni el Plan ni las Acciones han sido registradas en el Registro de Valores o en el Registro de Valores Extranjeros que lleva la Comisión para el Mercado Financiero de Chile (CMF) y ninguno de ellos está sujeto a la fiscalización de la CMF. Esta oferta de Acciones se acoge a la Norma de Carácter General 336. Por tratarse de valores no inscritos, el emisor de las Acciones no tiene obligación bajo la ley chilena de entregar en Chile información pública acerca de las Acciones. Las Acciones no pueden ser ofrecidas públicamente en Chile en tanto éstas no se inscriban en el Registro de Valores correspondiente. Se informa que la fecha de inicio de la presente oferta es agosto 2024."

### **Non-qualified investor wording**

Pursuant to General Regulation 336 (as amended), you are required to inform Rolls-Royce Holdings plc / the Company whether or not you are a "Qualified Investor" as defined in Norma de Carácter General 216 (General Regulation 216) of the CMF. By accepting the terms of your Award you state to Rolls-Royce Holdings plc / the Company that you are not a Qualified Investor, or if you are a Qualified Investor, that you have provided a separate statement acknowledging this to Rolls-Royce Holdings plc / the Company (please note that any such statement may be emailed to shareplans@rolls-royce.com). By accepting the terms of your Award, you further state to Rolls-Royce Holdings plc / the Company that you acknowledge: that the securities acquired in connection with the Plan are not registered in the CMF Securities Registry or Foreign Securities Registry and, therefore, such securities may not be publicly offered in Chile; and that since Rolls-Royce Holdings plc / the Company is not registered in the registries kept by the CMF, Rolls-Royce Holdings plc / the Company will not be subject to the CMF's oversight nor to the ongoing disclosure obligations imposed by the law and regulation on registered issuers.

De conformidad con la Norma de Carácter General 336 (en su versión modificada), usted está obligado a informar a Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad si es o no un "Inversionista Calificado" según se define en la Norma de Carácter General 216 de la CMF. Al aceptar las condiciones de su Participación, solicitar participar en el Plan o al no manifestar su exclusión voluntaria del Plan (según el caso), usted declara a Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad que no es un Inversionista Calificado o, si es un Inversionista Calificado, que ha proporcionado una declaración por separado reconociendo este hecho a Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad (dicha declaración puede enviarse por correo electrónico a shareplans@rolls-royce.com). Al aceptar los términos de su Adjudicación, solicitar participar en el Plan o al no manifestar su exclusión voluntaria del Plan (según el caso), declara además a Rolls-Royce Holdings plc / la Empresa que reconoce: que los valores adquiridos en relación con el Plan no se encuentran inscritos en el Registro de Valores de la CMF ni en el Registro de Valores Extranjeros y, por lo tanto, no podrá hacerse oferta pública en Chile de dichos valores; y que, dado que Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad no está inscrita en los registros mantenidos por la CMF, Rolls-Royce Holdings plc / la Sociedad no estará sometida a la fiscalización de la CMF ni a las obligaciones de información continua que, por ley y normativa, se exige a los emisores inscritos.

### [China](#)



### **Consent to English language**

本人兹确认通晓英语，因此本人充分理解本计划相关之内容以及本人若参加本计划后所会产生之影响。本人同意收到之所有关于本计划之文书，仅会以英文书写。

## Colombia

### **Consent to English language**

*Confirmo que entiendo el idioma inglés y, por lo tanto, entiendo completamente el contenido y las consecuencias de participar en el Plan. Doy mi consentimiento para que todos los documentos que reciba en relación con el Plan estén solo en inglés.*

## Egypt

أؤكد أنني أفهم اللغة الانجليزية، وبالتالي فإنني أفهم وبصورة تامة محتوى الخطة وعواقب المشاركة فيها. كما أوافق على أن تكون جميع المستندات التي ترد إليّ بشأن الخطة مستندات مُعدة باللغة الانجليزية فقط.

## DICITURA EUPR - APPLICABILE A TUTTI I PAESI DELL'UE

Questa offerta viene fatta a dipendenti selezionati nell'ambito di un programma di incentivazione dei dipendenti al fine di fornire un incentivo addizionale e di incoraggiare la partecipazione azionaria dei dipendenti e aumentare il loro interesse nel successo di Rolls-Royce. La società che offre questi diritti è Rolls-Royce Holdings plc. Le azioni oggetto di questi diritti sono azioni ordinarie e azioni C di Rolls-Royce Holdings plc. Ulteriori informazioni su Rolls-Royce Holdings plc, compreso il prezzo delle azioni, sono disponibili al seguente indirizzo web: <https://www.rolls-royce.com/investors.aspx>.

I dettagli dell'offerta sono riportati nei Documenti del Piano.

L'obbligo di pubblicare un prospetto non si applica ai sensi dell'articolo 1, paragrafo 4, lettera i), del regolamento UE sul prospetto. Il numero massimo complessivo di azioni oggetto dell'offerta è di 6,6 milioni di azioni ordinarie e azioni C pagate da Rolls Royce Holdings plc quali distribuzioni agli azionisti in relazione a quelle azioni ordinarie.

## Finland

### **Consent to English language**

Vahvistan, että ymmärrän englannin kieltä ja siten ymmärrän täysin Ohjelmaan osallistumisen sisällön ja seuraukset. Suostun siihen, että kaikki asiakirjat, jotka vastaanotan Ohjelmaan liittyen ovat ainoastaan englanninkielisiä.

## France

### **Consent to English language**



Je reconnais comprendre la langue anglaise et donc comprendre parfaitement le contenu du Plan et la portée de ma participation au Plan. J'accepte que tous les documents que je reçois et vais recevoir en relation avec le Plan ne me sont et ne me seront fournis qu'en langue anglaise.

## Germany

### **Consent to English language**

Ich bestätige, dass ich der englischen Sprache mächtig bin und daher den Inhalt und die Folgen der Beteiligung an dem Plan verstehe. Ich bin damit einverstanden, dass alle Unterlagen, die ich im Zusammenhang mit dem Plan erhalte, nur in der englischen Sprache abgefasst sind.

Tax advantages

I understand that the Plan is subject to German tax legislation, which means that there will be no tax or social security payable on the shares when they are unlocked at the Expected Vesting Date, so long as the value is less than EUR 2,000.

## Hong Kong

### **Consent to English language**

我確認我懂英語，因此完全理解參與計劃的內容和後果。我同意我收到的與該計劃有關的所有文件將僅採用英語。

### **WARNING**

The contents of this document have not been reviewed by any regulatory authority in Hong Kong. You are advised to exercise caution in relation to the offer. If you are in any doubt about any of the contents of this document, you should obtain independent professional advice.

### **Private offer**

This offer of the Plan (the "Offer") is strictly private and only available to eligible employees of Rolls-Royce Solutions Hong-Kong Limited and Rolls-Royce International Hong-Kong branch limited. The Offer has also not been approved by the Securities and Futures Commission in Hong Kong and it should not be made in whole or in part to the public or any third-party.

No Awards earned or granted under the Plan may be transferred or assigned, except as expressly permitted by Rolls-Royce plc in writing.

## Hungary

### **Consent to English language**



Igazolom, hogy tudok angolul és erre tekintettel teljes mértékben értem a Tervben való részvétel tartalmát és annak következményeit. Hozzájárulok ahhoz, hogy valamennyi dokumentum, amelyeket a Tervvel kapcsolatban kapok, kizárólag angol nyelvű lesz.

## India

### **Private offer**

The securities described in the Plan Documents are being offered only to a select number of qualifying employees of Rolls-Royce Holdings, its subsidiaries or any associated company. Such employees may not be acting on behalf of or as an agent for any other person. Securities under the Plan will not be available for subscription or purchase by any other person.

The Award documentation does not invite offers from the public for subscription or purchase of the securities of any body corporate under any law for the time being in force in India. The website is not a prospectus under the applicable laws for the time being in force in India. The Company does not intend to market, promote, or invite offers for subscription or purchase of the securities of any body corporate by virtue of providing you with any Plan-related documents. The information provided in the Plan Documents is for record only. Any person who subscribes or purchases securities of any body corporate should consult their own investment advisers before making any investments. The Company shall not be liable or responsible for any such investment decision made by any person.

## Indonesia

### **Consent to English language**

*Saya mengonfirmasikan bahwa saya memahami bahasa Inggris dan oleh karena itu saya sepenuhnya memahami konten dan konsekuensi dari keikutsertaan dalam Program. Saya menyetujui bahwa seluruh dokumen yang saya terima sehubungan dengan Program akan dibuat hanya dalam bahasa Inggris.*

### **Private placement**

The Awards do not constitute an offer or sale of securities in Indonesia and are being granted to fewer than 51 individuals in Indonesia. For the purposes of calculating the number of individuals, the offer and grant to Indonesian nationals outside of Indonesia shall be considered a grant in Indonesia.

## Italy

### **Consent to English language**

Confermo che comprendo la lingua inglese e, conseguentemente, comprendo integralmente i contenuti e le conseguenze derivanti dalla partecipazione al Piano. Consento affinché tutti i documenti ricevuti in relazione al Piano siano redatti esclusivamente in lingua inglese.



## Japan

### **Consent to English language**

私は英語を理解しており、本プランの内容及び本プランに参加することの結果を完全に理解していることを確認します。私は、本プランに関連して私が受け取るすべての書類が英語のみで作成されることに同意します。

## Kuwait

### **Consent to English language**

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وعليه فإني أدرك تمامًا محتوى وعواقب المشاركة في الخطة. انني أوافق على أن جميع المستندات التي ألقاها فيما يتعلق بالخطة سوف تكون باللغة الإنجليزية فقط.

## Lebanon

### **Consent to English language**

أؤكد انني افهم اللغة الإنكليزية وبالتالي فإني افهم كليا مضمون ونتائج المشاركة في هذه الخطة. أوافق ان تكون جميع المستندات التي سوف استلمها والمتعلقة بهذه الخطة باللغة الإنكليزية فقط.

## Netherlands

### **Consent to English language**

Ik bevestig dat ik de Engelse taal begrijp en daarom ook de inhoud en de gevolgen van deelname aan het Plan. Ik ga ermee akkoord dat alle documenten die ik in verband met het Plan ontvang uitsluitend in de Engelse taal zijn opgesteld.

## New Zealand

### **Warning**

This is an offer of ordinary shares, including ordinary shares delivered following the vesting of the conditional Free Share Awards (including, in each case, the beneficial interest in those shares while held by the Nominee). The ordinary shares (and the ordinary shares delivered on the vesting of the conditional Free Share Awards) give you a stake in the ownership of Rolls-Royce Holdings plc. You may receive a return if shareholder distributions are paid.

If Rolls-Royce Holdings plc runs into financial difficulties and is wound up, you will be paid only after all creditors have been paid. You may lose some or all of your investment.



New Zealand law normally requires people who offer financial products to give information to investors before they invest. This information is designed to help investors to make an informed decision.

The usual rules do not apply to this offer because it is made under an employee share scheme. As a result, you may not be given all the information usually required. You will also have fewer other legal protections for this investment.

Rolls-Royce Holdings plc's ordinary shares are quoted on the London Stock Exchange. Rolls-Royce Holdings plc intends to quote these ordinary shares (and the ordinary shares delivered under the Free Share Awards) on the London Stock Exchange (the beneficial interest in shares and the conditional rights to shares under the Free Share Awards will not be quoted). This means you may be able to sell them (and the ordinary shares delivered on the vesting of the Free Share Awards) on the London Stock Exchange if there are interested buyers. The price will depend on the demand for the ordinary shares.

Free Share Awards may not be transferred or otherwise disposed of except on your death.

Ask questions, read all documents carefully, and seek independent financial advice before committing yourself.

### **Financial statements**

You can find the documents below at: [www.rolls-royce.com/investors](http://www.rolls-royce.com/investors):

- (i) Holdings' latest annual report (including the independent auditor's report on the financial statements)
- (ii) a copy of Holdings' group financial statements;

## Norway

### **Consent to English language**

*Jeg bekrefter at jeg forstår det engelske språket og derfor fullt ut forstår innholdet og konsekvensene av å delta i ordningen. Jeg samtykker i at alle dokumenter jeg mottar i forbindelse med ordningen kun vil være på engelsk.*

## Oman

### **Securities laws**

An entity marketing foreign securities in Oman is required to obtain a licence from the domestic services regulator, the Financial Services Authority (FSA). The Company considers that the offer under the GESPP does not amount to the marketing of foreign securities for these purposes. This offer is conditional on the FSA providing written confirmation that a licence is not required in relation



to the offer of Shares (or C Shares). If the necessary confirmation is not obtained then your Award will lapse in full and you will have no rights to it, unless the Company decides otherwise.

### **Consent to English language**

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تمامًا محتوى وعواقب المشاركة في الخطة. أوافق على أن جميع المستندات التي أتلقتها فيما يتعلق بالخطة ستكون باللغة الإنجليزية فقط.

## Poland

### **Securities laws**

This offer is made pursuant to the 150 persons exemption in Poland and therefore no Information Document will be provided.

### **Consent to English language**

Potwierdzam, że rozumiem język angielski i w związku z tym w pełni rozumiem treść oraz konsekwencje uczestnictwa w Planie. Wyrażam zgodę na to, aby wszystkie dokumenty, jakie otrzymuję w związku z Planem, były sporządzone wyłącznie w języku angielskim.

## Qatar

### **Consent to English language**

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تمامًا محتوى الخطة وتبعات المشاركة فيها. وأوافق على أن تكون جميع المستندات التي أتسلمها بخصوص الخطة باللغة الإنجليزية فقط.

## Saudi Arabia

### **Consent to English language**

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تمامًا محتوى الخطة وعواقب المشاركة فيها، وأوافق على أن جميع المستندات التي استلمتها فيما يتعلق بالخطة ستكون باللغة الإنجليزية فقط.

## Singapore

### **Private offer**

This Plan has not been registered as a prospectus with the Monetary Authority of Singapore. Accordingly, this Plan and any other document or material in connection with the offer or sale, or invitation for subscription or purchase of the C shares and ordinary shares may not be circulated or distributed, nor may any such C shares and ordinary shares be offered or sold, or be made the subject of an invitation for subscription or purchase, whether directly or indirectly, to persons in Singapore other than pursuant to, and in accordance with the conditions of, an exemption under any provision of Subdivision (4) of Division 1 or Subdivision (4) of Division 2 (as the case may be) of Part 13 of the Securities and Futures Act 2001.





### **Capital markets wording**

The Awards and any C shares, and ordinary shares acquired relating to the Awards or C shares, are prescribed capital markets products (as defined in the Securities and Futures (Capital Markets Products) Regulations 2018) and Excluded Investment Products (as defined in MAS Notice SFA 04-N12: Notice on the Sale of Investment Products and MAS Notice FAA-N16: Notice on Recommendations on Investment Products).

### South Korea

#### **Consent to English language**

본인은 영어를 이해하고 있으므로 본 플랜에 대한 내용 및 그에 따른 효과를 전적으로 이해하고 있습니다. 본인은 플랜 관련 서류들이 영어로만 작성되는 것에 대해 동의합니다.

#### **Grantor**

If you are employed in the Republic of Korea then, notwithstanding anything set forth in the Plan Documents, your Free Share Award is granted by the Company, not your employer.

### Spain

#### **Consent to English language**

Confirmo que entiendo el idioma inglés y, por lo tanto, entiendo completamente el contenido y las consecuencias de participar en el Plan. Doy mi consentimiento para que todos los documentos que reciba en relación con el Plan estén solo en inglés.

### South Africa

This Award is being granted independently of the individual's employment contract, and the services that the individual provides under their employment contract are not consideration for the Award.

You should also be aware of the additional disclosures included in the document 'GESPP South Africa Plan Summary (S97)' which is available here at <https://shareplans.rolls-royce.com>. Navigate to your country, then go to 'resources' and then 'legal documents'.

### Taiwan

#### **Consent to English language**

本人茲確認通曉英語，因此本人充分理解本計畫相關之內容以及本人若參加本計畫後所會產生之影響。  
本人同意收到之所有關於本計畫之文書，僅會以英文書寫。

### Türkiye



### **Consent to English language**

*İngilizce dilini ve dolayısıyla Plan'ın içeriğini ve Plan'a katılmanın sonuçlarını tam olarak anladığımı teyit ederim. Plan ile ilgili bana iletilen tüm belgelerin sadece İngilizce dilinde olacağını kabul ederim.*

### **Private offer**

The Plan is not a public offering in terms of the Turkish Capital Markets legislation and the information provided in any Plan-related documents and the grant of Shares within the context of the Plan cannot be construed as a public offering or a private placement and is made to you as an employee of the Company. You are not obligated to participate in the Plan and you may choose not to participate. Your decision to participate or not is entirely up to you. The grant of an Award, the receipt of Shares or cash or your decision to participate in the Plan (or not) does not change or supplement the terms of your employment or your career in any way. The Plan documents do not constitute an employee handbook or an employment contract between you and the Company.

The information set forth in the Plan documents is solely for informative reasons and the Company is not giving you investment or other financial advice and reserves the right to suspend, change, amend or supplement the terms of the Plan in whole or in part, for any reason at any time. If you are in doubt about the merits of the Plan you should contact your financial adviser.

### **United Arab Emirates**

#### **Consent to English language**

أؤكد أنني أفهم اللغة الإنجليزية وبالتالي أفهم تماما محتوى المشاركة في الخطة وعواقبها، وأوافق على أن جميع الوثائق التي أتلقها فيما يتعلق بالخطة ستكون باللغة الإنجليزية فقط

### **United States**

You should also be aware of the additional disclosures included in the document entitled 'GESPP Plan Summary' which is available here which is available at <https://shareplans.rolls-royce.com>. Navigate to your country, then go to 'resources' and then 'legal documents'.